



MURO.

ABOGADOS ASOCIADOS

“La productividad de tu empresa depende de tu capacidad de tomar las mejores decisiones con la asesoría correcta.”

MURO.
ABOGADOS ASOCIADOS

Especialistas en
Derecho Laboral

Nuestro propósito

Muro Abogados Asociados, S.C. se destaca en el campo legal por su enfoque en generar valor agregado para sus clientes. Con un equipo de abogados altamente capacitados, la firma se compromete a ofrecer soluciones legales innovadoras y prácticas. El propósito de la firma es no solo resolver problemas legales, sino también prevenirlos, ofreciendo así beneficios económicos y operativos tangibles para sus clientes.

El valor de los servicios prestados por **Muro Abogados Asociados** se maximiza a través de una comprensión profunda de los problemas de sus clientes y la aplicación de soluciones creativas y eficaces. El esfuerzo que la firma pone en cada caso es con el objetivo de mejorar el rendimiento de las operaciones de sus clientes y fortalecer la relación entre abogado y cliente, trabajando no solo como prestadores de servicios sino como verdaderos socios de negocios.

Este enfoque permite a **Muro Abogados Asociados** distinguirse en un mercado competitivo, ofreciendo un servicio que va más allá de la asesoría legal estándar y se traduce en un verdadero valor agregado para los negocios de sus clientes.

La firma

Fundada en 2011, **Muro Abogados Asociados** es una firma legal de renombre que ofrece servicios especializados en derecho laboral y seguridad social. Se destaca por su dedicación a brindar asesoría legal de alta calidad a empresas de diferentes sectores, siempre con el objetivo de proporcionar soluciones personalizadas y efectivas para las necesidades específicas de cada cliente. Su enfoque en la mediación de crisis y el mantenimiento de una organización laboral actualizada y regulada son fundamentales para su éxito.

Los servicios que ofrece Muro Abogados incluyen la resolución de conflictos colectivos, litigios individuales, consultoría laboral, y análisis jurídico enfocado en desarrollar las mejores estrategias legales posibles. La firma cuenta con una rica experiencia en diversas industrias, lo cual le permite ofrecer asesoría jurídica ajustada a las realidades del mercado y las prácticas comerciales de cada sector.

Nuestra firma es reconocida por generar ideas innovadoras y medidas prácticas para resolver controversias, eliminar contingencias económicas y prevenir costos adicionales para sus clientes. La firma se enorgullece de mejorar el rendimiento operativo de las empresas con las que trabaja y de ser considerada un eficiente socio de negocios.

La experiencia de sus abogados es un pilar clave en la prestación de servicios legales de precisión y calidad. Además, las capacidades bilingües de sus profesionales les permiten servir eficazmente a empresas multinacionales, con un enfoque empresarial y adaptación a los estándares de negocios internacionales.

La práctica de **Muro Abogados Asociados** se cimienta en la adherencia a las normativas éticas nacionales e internacionales, buenas prácticas y anticorrupción, lo que refuerza su posición como líder en la prestación de servicios legales en su campo.

SERVICIOS

1. Consultoría laboral

Los servicios de consultoría laboral son esenciales para el adecuado funcionamiento y legalidad de las operaciones de una empresa en relación con su personal. Los servicios que mencionas son amplios y abarcan varias áreas clave:

Diagnósticos Laborales

Estas son evaluaciones exhaustivas que se llevan a cabo para verificar si una empresa cumple con todas las leyes y regulaciones laborales aplicables. Esto incluye revisar si se están siguiendo las prácticas correctas en cuanto a contratación, compensación, condiciones de trabajo, salud y seguridad, y si se están respetando los derechos de los trabajadores. Las auditorías también se extienden a revisar el cumplimiento de las normas establecidas en tratados internacionales y en esquemas de subcontratación.

Documentos indispensables

La elaboración y el mantenimiento de los documentos laborales obligatorios son críticos. Esto incluye contratos de trabajo individuales, listas de nóminas, registros de asistencia, y otros documentos requeridos por la ley. Estos documentos sirven como evidencia del cumplimiento de la empresa con sus obligaciones laborales y pueden ser cruciales en caso de disputas legales.

Documentos especializados

Cada empresa tiene sus propias necesidades y dinámicas de trabajo, y por ello puede requerir documentos especializados. Esto puede incluir planes de compensación, códigos de conducta, manuales de empleados, estructuras de bonos y comisiones, planes de acciones (stock options), planes de pensiones, convenios de confidencialidad, y más. Estos documentos no solo ayudan a cumplir con regulaciones específicas, sino que también contribuyen a la cultura y al funcionamiento interno de la organización.

La importancia de estos servicios no puede ser subestimada, ya que permiten que las empresas operen de manera eficiente y dentro del marco legal, minimizando los riesgos de litigios y promoviendo un ambiente de trabajo justo y productivo. Además, una consultoría laboral efectiva puede mejorar la imagen de la empresa ante sus empleados y el público en general, lo que a su vez puede tener un impacto positivo en la atracción de talento y en la reputación de la empresa.

Investigaciones laborales

La firma lleva a cabo investigaciones internas relacionadas con el incumplimiento de obligaciones legales o corporativas. Esto puede incluir investigaciones sobre acoso sexual, hostigamiento y cumplimiento normativo (compliance). Además, asesora a clientes internacionales en la implementación de códigos de conducta corporativos de sus casas matrices en México.

Terminación de la relación de trabajo

Muro Abogados Asociados planifica y ejecuta la terminación de las relaciones laborales, asegurando el cumplimiento de las normativas aplicables. Esto incluye la terminación de ejecutivos y la rescisión de contratos por causas justificadas.

Procedimientos especiales

La firma también proporciona estrategias legales para la transferencia de personal, sustituciones patronales, reestructuraciones o cierres de empresas, guiando a los clientes a través de estos procesos complejos y a menudo delicados.

Inspecciones de trabajo

Ofrecen asesoría en el manejo de inspecciones laborales realizadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, lo que incluye el seguimiento y la atención a cualquier requisito o contingencia que pueda surgir.

Nuestro equipo está compuesto por abogados expertos en litigio laboral. Esto les permite ofrecer prevención y recomendaciones prácticas para evitar contingencias económicas, diseñando estrategias legales personalizadas para cada cliente.

Un punto clave para nuestra firma legal es la comunicación clara y efectiva con sus clientes. Se enfocan en mantener informados a sus clientes sobre los servicios prestados, tiempos de entrega y honorarios, lo que sugiere un compromiso con la transparencia y la confianza en la relación abogado-cliente.



SERVICIOS

2. Litigios Individuales

En el ámbito de las demandas laborales, es crucial contar con una asesoría jurídica especializada que comprenda no solo los aspectos legales de un litigio, sino también la importancia de una visión estratégica de negocios. Esto es lo que ofrecemos en nuestra área de práctica:

— **Preparación de escritos de contestación a la demanda:**

Nos encargamos de redactar los documentos necesarios para responder adecuadamente a las demandas laborales, entre otros, para que la defensa sea sólida y adecuada.

— **Atención de audiencias laborales:** Representamos a nuestros clientes en todas las etapas del proceso, incluyendo la asistencia a audiencias ante Juzgados Laborales, tanto a nivel local como federal, asegurando que sus derechos sean defendidos adecuadamente en cada paso del proceso.

— **Preparación de demandas de amparo:** Cuando es necesario, preparamos demandas de amparo indirecto y directo y seguimos de cerca el procedimiento de juicio de amparo en instancias superiores, como Juzgados de Distrito, Tribunales Colegiados de Circuito y hasta la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Nuestro equipo de litigio laboral se compone de abogados altamente capacitados y especializados en la solución de controversias laborales. **Además, tenemos un firme compromiso con la prevención y eliminación de posibles contingencias económicas, enfocándonos en estrategias que permitan a nuestros clientes ahorrar gastos innecesarios.**



SERVICIOS

3. Negociación y asuntos sindicales

En un contexto donde la legislación laboral está en constante evolución, nuestra firma adapta y desarrolla estrategias vanguardistas para la gestión de las relaciones colectivas de trabajo. Contamos con la capacidad jurídica para manejar de manera efectiva las negociaciones y litigios colectivos que surgen en este dinámico entorno. Nuestros servicios en esta área incluyen:

— **Gestión de Negociaciones Colectivas:** Nos especializamos en la negociación de contratos colectivos de trabajo, abordando tanto aspectos salariales como integrales, asegurando que los acuerdos sean beneficiosos y sostenibles para todas las partes involucradas.

— **Procedimientos de Emplazamiento a Huelga:** Brindamos asesoría legal en situaciones donde hay emplazamientos a huelga derivados de supuestas violaciones a los contratos colectivos, buscando siempre soluciones que minimicen los impactos negativos en la operación de la empresa.

— **Demandas de Titularidad de Contratos:** Asistimos en procedimientos donde existen disputas de titularidad de los contratos colectivos de trabajo, enfrentando desafíos planteados por sindicatos opositores.

— **Conflictos Colectivos Económicos:** Nuestra experiencia nos permite manejar conflictos de índole económica, buscando resoluciones que preserven la estabilidad y productividad empresarial.

Cada caso es tratado con un enfoque personalizado y estratégico, garantizando no solo el cumplimiento de la legislación vigente sino también la búsqueda de la eficiencia y la armonía laboral.



SERVICIOS

4. Seguridad social

Muro Abogados Asociados se especializa en prestar servicios de asesoría enfocados en el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social. Este soporte incluye:

– **Consultoría en Seguridad Social:** Brindamos asesoría detallada sobre cómo las empresas pueden cumplir adecuadamente con las obligaciones legales en materia de seguridad social. Esto asegura que los clientes no solo entiendan sus responsabilidades, sino que también implementen prácticas correctas y actualizadas conforme a la ley.

– **Auditorías de Seguridad Social:** Realizamos revisiones exhaustivas para evaluar el grado de cumplimiento de las obligaciones de seguridad social de nuestros clientes. Estas auditorías son esenciales para identificar posibles riesgos jurídicos asociados con el incumplimiento o con prácticas incorrectas, lo que permite tomar acciones preventivas o correctivas.

– **Revisión de Primas de Riesgo:** Ofrecemos servicios para la revisión y determinación de las primas de riesgo del trabajo, un elemento clave en el cálculo de las cuotas a pagar al seguro social. Esto ayuda a las empresas a evitar sobrecostos y asegurar una contribución justa y precisa.

– **Procedimientos Administrativos y Juicios:** Enfrentamos los procedimientos administrativos ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), así como los juicios ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa. Nuestra representación legal en estas instancias es clave para resolver controversias y defender los intereses de nuestros clientes.



SERVICIOS

5. Estrategia Laboral

La implementación de un enfoque preventivo que desarrolle la madurez laboral de la empresa es clave para asegurar la sostenibilidad laboral a largo plazo. A continuación, se detallan los servicios mencionados y cómo estos pueden contribuir a prevenir conflictos laborales:

Diagnóstico de riesgo laboral interno: Este servicio implica utilizar herramientas de escucha social para entender las preocupaciones y el nivel de satisfacción de los trabajadores. Identificar el nivel de riesgo sindical o de conflictividad permite a la empresa anticiparse a los problemas y abordarlos antes de que escalen. Según los recursos proporcionados, este diagnóstico no solo ayuda a identificar problemas, sino también a gestionar equipos y a resolver conflictos cuando surgen.

Revisión y mejora de prácticas laborales: Analizar los procesos de recursos humanos (RH) ayuda a identificar y mitigar riesgos laborales. Esto puede incluir la evaluación de las políticas de trabajo, la equidad en el trato de los empleados, y las condiciones laborales. Las prácticas de piso deben asegurar que los empleados tengan los materiales, equipos y herramientas adecuados para realizar su trabajo.

Implementación de prácticas laborales positivas:

Crear ambientes de trabajo que reduzcan el riesgo laboral es fundamental, tanto en empresas sin sindicatos como en aquellas con sindicatos activos. Esto podría incluir la implementación de políticas de inclusión, programas de bienestar para los empleados y sistemas de recompensas justas y transparentes.

Preparación a equipos de RH en el manejo de los cambios laborales de la reforma:

La formación y el acompañamiento en la definición y desarrollo de la estrategia laboral son esenciales para la adaptación a las reformas laborales. Esto asegura que los equipos de RH estén preparados para manejar cambios y puedan apoyar a los empleados a través de ellos. Además, entrenar a los equipos de RH en la resolución temprana de conflictos y en la comunicación efectiva dentro de la empresa es crucial para prevenir problemas internos.

Todo lo anterior no solo mejora el clima laboral, sino que también contribuye a la productividad y a la sostenibilidad a largo plazo de la empresa. **Las empresas deben comprometerse a revisar y mejorar continuamente sus prácticas laborales y a capacitar a sus equipos de RH para manejar y adaptarse a los cambios en el entorno laboral.**

En Muro Abogados Asociados entendemos que la elección de una firma legal representa una decisión crucial para el éxito y protección de su empresa.



¿Por qué elegir a nuestra firma legal?

Nuestra firma se destaca por varias razones fundamentales que nos posicionan como la mejor opción para sus necesidades legales:

- 1.- Porque nos enfocamos en solucionar sus problemas legales **de manera integral**, abarcando todas las operaciones laborales de su empresa.
- 2.- Porque nos esforzamos por generar beneficios económicos significativos para su empresa, asegurando que cada acción legal se traduzca en un **retorno de inversión positivo**.
- 3.- Porque contamos con un equipo de abogados **altamente cualificados y con experiencia comprobada en materia legal**. Esta experiencia nos permite ofrecer asesoría de la más alta calidad, adaptada a las necesidades específicas de su negocio.

Elegirnos significa optar por una firma que no solo entiende el panorama legal actual, sino que también se compromete con el crecimiento y la protección de su empresa. **Estamos aquí para ser su socio estratégico en todas las facetas legales que su negocio requiera.**

Nuestro compromiso va más allá de la prestación de servicios legales; estamos dedicados al éxito de su empresa.



Socio fundador

Mauricio Murillo Rivera

Director General

mmurillo@muroaa.com.mx

MURO.
ABOGADOS ASOCIADOS

Especialistas en
Derecho Laboral

Gabriel Mancera 751
Col. Del Valle, CP 03100, CDMX
+52 55 5015 0560

muroaa.com.mx